

Führungs-Coaching mit azonas[®]

Mehr Profil bringt mehr Klarheit und die Resonanz, die Sie sich wünschen. Wenn Sie eine gute Basis für sich und Ihr Team schaffen wollen, um ein ordentliches Fundament für Ihre Kommunikation zu haben oder wenn Sie sich selbst neu positionieren möchten, dann sind Sie in meinem Führungs-Coaching genau richtig. Die Erfahrung zeigt, dass es sich sehr lohnt, erst ein Fundament zu schaffen, um später im täglichen Geschäft intuitiv führen zu können und sich nicht mehr mit Grundfragen auseinander setzen zu müssen. Das bringt echte Effizienz.

 Kern jeder Führungsfrage ist ja: "Wie schaffe ich es, dass man mir folgt?" Die Führungskraft braucht also Führungskraft. Hierarchie alleine führt nicht zum Führungserfolg - und Fachkompetenz alleine auch nicht. Bereichernde Selbsterkenntnis ist angesagt, um an die notwendigen Ressourcen zu gelangen: Welche Kräfte werden benötigt (z.B. Überzeugungskraft, Motivationskraft, Durchsetzungskraft, Willenskraft, Kommunikationskraft usw.), welche werden akzeptiert und welche abgelehnt, woraus kann die Kraft geschöpft werden, was hemmt die Kraft bislang, wie kann sie im Alltag und bei bestimmten Mitarbeitern eingesetzt und umgesetzt werden? Diese zentralen Fragen werden im Führungs-Coaching bearbeitet. Parallel zur Entwicklung der Führungskraft werden auch die sozialen Kompetenzen trainiert und verbessert, damit die Kraft auch umgesetzt und in den Kommunikations-Alltag integriert werden kann.

Welche Vorteile Sie durch die Führungs-Arbeit haben?

- * Sie kennen Ihre Stärken (und Ihre Schwächen)
- * Sie motivieren, indem Sie gekonnt kommunizieren
- * Sie sind zielsicher in der Kommunikation
- * Sie haben Ihre Kernbotschaften schnell und sicher parat
- * Sie treffen fundierte Business-Entscheidungen über alle relevanten Themen
- * Sie schaffen Vertrauen durch gelebtes Selbstbewusstsein
- * Sie haben eine Struktur, die die Basis für Ihre Kommunikation und Ihren Arbeitserfolg ist

Was passiert in den Coaching-Sessions?

Ich erarbeite mit Ihnen durch klärende Fragen Ihren individuellen Führungsstil, den Sie von Beginn an „on the job“ probieren und verfeinern. Der Kreislauf aus Training, Praxis und Feedback ermöglicht viele neue Erkenntnisse und die Entwicklungschancen, die Sie sich wünschen.

Die Module

- * Ziel- und Visionsentwicklung
- * Kennenlernen von Managementsystemen und Führungsinstrumenten
- * Bestimmung von Lust- und Kompetenzfeldern sowie Entdeckung der Leitmotive
- * Erarbeiten eines Profils mit Stärken und Entwicklungsfeldern
- * Beschreibung der eigenen Persönlichkeit (Selbsterkenntnis und Führungstyp)
- * Festlegen einer potenziellen Kommunikationsstrategie
- * Psychologische Hintergründe der Führung und Motivation
- * Ökologie-Check – Integrierbarkeit in das bestehende Leben
- * Teamarbeit und Teamentwicklung, Mitarbeitergespräche

So entsteht Ihr ureigenes und authentisches Coachingkonzept, das die Basis für Ihren Erfolg darstellt. Sie werden merken, diese Arbeit ist nicht nur eine gute Basis für Ihr Business, sondern macht auch richtig Spaß.